



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1)
PART II—Section 3—Sub-section (1)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 133]

नई दिल्ली, बुधवार, अप्रैल 3, 1991/चैत्र 13, 1913

No. 133]

NEW DELHI, WEDNESDAY, APRIL 3, 1991/CHAITRA 13, 1913

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

जल-भूतल और परिवहन मंत्रालय
(पलन पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 3 अप्रैल, 1991

मा.का.नि. 200(घ) —केन्द्र सरकार, महापलन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कोचीन पलन न्यासी मंडल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में कोचीन पलन न्यास (विभागीयाध्यक्षों की भर्ती) विनियम, 1991 का अनुमोदन करती है।

2. उक्त विनियम इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

[का. सं. पी.आर.-12012/7/90-पी.ई. 1]

कोचीन पोर्ट ट्रस्ट (विभागाध्यक्षों की भर्ती) विनियम 1991

मेजर पोर्ट ट्रस्ट अधिनियम 1963 (1963 का 38) की धारा 28, धारा 124 के साथ देखें, द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते

हुए कोचीन पोर्ट ट्रस्ट के न्यासी मंडल एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाने हैं :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन विनियमों का नाम “कोचीन पोर्ट ट्रस्ट (विभागाध्यक्षों की भर्ती) विनियम, 1991 है”।

2. विनियोग—अधिनियम की धारा 24 की उपधारा (1) की खण्ड (क) द्वारा प्रावृत्त ये सभी पदों के लिए लागू होंगे।

3. परिभाषाएँ :—इन विनियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अभिप्रेत न हो,—

(क) “अधिनियम” से मेजर पोर्ट ट्रस्ट अधिनियम 1963 (1963 का 38) अभिप्रेत है।

(ख) “नियुक्ति प्राधिकारी” से ऐसा प्राधिकारी अभिप्रेत है जो अधिनियम के अधीन पर नियुक्ति करने के लिए सक्षम है।

(ग) बोर्ड, अध्यक्ष, उपाध्यक्ष और विभागाध्यक्ष के लिए वही अर्थ होंगे जो उक्त अधिनियम में निर्धारित हैं।

(घ) “सीधी भर्ती” से प्रतियोगिता परीक्षा या साक्षात्कार अथवा दोनों के प्राधार पर सीधी भर्ती द्वारा एक विभागाध्यक्ष के

पद के आवेदन के अनुसार नियुक्त किया गया व्यक्ति, सेवा में रहने वाले एक व्यक्ति, सीधी भर्ती के लिए आवेदन देने पर, ऐसी परीक्षा या साक्षात्कार प्रणाली दोनों के आधार पर नियुक्त किया हो, से भी अभिप्रेत है,

- (क) "अनुसूची" से इन विनियमों से अनुसूचित अनुसूची अभिप्रेत है,
- (ख) "अनुसूचित जाति और" अनुसूचित जनजाति " के वही अर्थ हैं जो भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 के खण्ड (24) और (25) में हैं।
- (ग) "अन्य पद" का वही अर्थ है जिस के लिए योग्यता के आधार पर नियुक्ति की जाती है।
- (घ) "अन्य समिति" से तात्पर्य है विनियम 11 के अधीन बनायी गई समिति जो किसी उम्मीदवार के विभागाध्यक्ष के पद के लिए स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/पदोन्नति या सीधी भर्ती द्वारा सिफारिश करने के लिए बनाया जाए।
- (ङ) "अनुरूप पद" से तात्पर्य है वह पद जिसकी कर्तव्य तथा उत्तरदायित्व स्तर या वेतन श्रेणी अनुरूप करने वाले पद से समानता रखती हो।
- (च) "कर्मचारियों की परीक्षा" से तात्पर्य है पदधारी का इन विनियमों के अधीन किसी पद पर नियुक्त किया हो तथा जिसकी मामले में परीक्षा की सफलता पूर्वक पूर्ण हो जाने का आवेदन सक्षम प्राधिकारी द्वारा न दिया हो।

4. नियुक्ति : सभी विभागाध्यक्षों के पद जिसके लिए यह विनियम लागू होता है, नियुक्ति इन विनियमों के प्रावधान के अनुसार ही किया जाता है। नियुक्त कर्मचारियों की पदोन्नति, स्थानान्तरण, या प्रतिनियुक्ति द्वारा या सीधी भर्ती द्वारा किया जाए।

5. भर्ती की रीति : भर्ती की रीति, आयु से संबंधित योग्यता शिक्षा, प्रशिक्षण आवश्यक निम्नतम अनुभव, अनिवार्य तथा/या बांछनीय, विभिन्न पदों की नियुक्ति से सम्बन्धित वर्गीकरण अनुरूप पर या नियुक्ति से सम्बन्धित अन्य बात अनुसूची में दिखाता है। भर्ती के निर्धारित अधिकतम आयु सीमा में शिथिलता दिया जाए—

- (1) जहाँ निम्नतम निर्धारित अनुभव 10 वर्षों या अधिक का हो वहाँ केन्द्रीय सरकार कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तथा जहाँ निम्नतम निर्धारित अनुभव 5 से 9 वर्ष का हो वहाँ 3 वर्ष तक का हो।
- (2) परन्तु अनुसूचित जातियों, या अनुसूचित जनजातियों के मामले में, अधिकतम आयु सीमा केन्द्रीय सरकार के अधीन सेवाओं पर नियुक्ति के लिए उसके द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार।

बशर्ते कि आगे निर्धारित शैक्षणिक तथा अन्य योग्यता में यदि अछूत और उचित कारण है तो केन्द्र सरकार को शिथिलता करके यदि अन्य सभी कारणों से तथा उचित योग्यता है तो दूसरे उम्मीदवार को चुन लिया जाए।

6. परीक्षा (1)—अनुसूची के कालम (1) में निविष्ट प्रकार नियुक्त हुए हर एक विभागाध्यक्ष को नियुक्ति चाहें सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति या स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति तौर पर हो, विनियम 8 के उप-विनियम (2) एवं उप-विनियम (3) प्रावधान के अनुसार 2 वर्ष की अवधि के लिए परीक्षा पर रहेगा।

(2) परीक्षा की अवधि यदि नियुक्त प्राधिकारी ठीक समझे तो एक निर्धारित समय के लिए विस्तारित किया जा सकता है, किन्तु ऐसे विस्तार की कुल अवधि जिसकास वहाँ के जहाँ किसी विभागाध्यक्ष के

पद के सदस्य के विरुद्ध लम्बित किसी विभागीय या विधिक कार्यवाही के कारण विस्तारण आवश्यक हो निर्धारित परीक्षा के प्रारंभिक अवधि से अधिक की नहीं होगी।

7. पुष्टीकरण—(1) जब किसी विभागाध्यक्ष के पद पर नियुक्त कोई व्यक्ति अपनी परीक्षा, नियुक्ति प्राधिकारी को संतोषप्रद में, पूरी कर लेता है तो नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा इससे सम्बन्धित अनुमति दी जाएगी जोई के अधीन निम्न पद में पहले ही उन्हें पुष्टीकरण नहीं मिला है तो उक्त पद में पुष्टीकरण के लिए वह हकदार होगा। (2) इस विनियम के अन्तर्गत नियुक्ति प्राधिकारी को संतोषप्रद रूप में किसी विभागाध्यक्ष के पद पर परीक्षा पर नियुक्त व्यक्ति अपनी परीक्षा पूरा करने की पुष्टि/बोणसा मिलने तक या विनियम 8 के अन्तर्गत सेवा से मुक्त या प्रत्यावर्तित होने तक परीक्षा पर एक विभागाध्यक्ष के पद की हैसियत पर जारी रहेगा।

8. परीक्षा पर विभागाध्यक्ष की सेवा-मुक्ति या प्रत्यावर्तन :—

- (1) परीक्षा के दौरान किसी विभागाध्यक्ष को किसी भी पद पर कोई ग्रहणाधिकार नहीं है और परीक्षा की अवधि के दौरान उसके कार्य या आवरण के आधार पर सूचना दिये बिना सेवा-मुक्त किया जा सकता है। उसे सेवा में और आगे रखने के लिए अयोग्य समझा जायेगा।
- (2) परीक्षा पर किसी विभागाध्यक्ष को जिसका किसी पद पर ग्रहणाधिकार है, उप विनियम (1) विनिविष्ट किसी भी परिस्थिति में, किसी समय ऐसे पद पर प्रत्यावर्तित किया जाएगा।
- (3) परीक्षा पर किसी विभागाध्यक्ष को, जो विनियम 6 में विहित परीक्षा की अवधि की समाप्ति पर नियुक्त नहीं समझा जाता है या जिन्होंने परीक्षा की पूर्ति नहीं की है तो ग्राह्यस्थिति उसे उप विनियम (1) या उप विनियम (2) के अनुसार सेवा-मुक्त या प्रत्यावर्तित कर दिया जाएगा।

9. सीधी भर्ती के लिए आवेदन—सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए उम्मीदवार अग्र्यक्ष द्वारा निर्धारित तारीख के पहले, उक्त रीति के अनुसार आवेदन दिया जाये। वे अग्र्यक्ष के मांग के अनुसार आयु, योग्यता या अनुभव का प्रमाण दिया जाए।

10. सीधी भर्ती के लिए पात्रता तथा अयोग्यता

(1) विभागाध्यक्ष के पद में सीधी भर्ती के लिए उम्मीदवार को निम्न योग्यता हो—

- (क) भारत का नागरिक हो, या
- (ख) नेपाल की प्रजा हो, या
- (ग) भूटान की प्रजा हो, या
- (घ) सिक्किम का ऐसा शरणार्थी हो जो भारत में स्थायी रूप से बसने के आशय से। जनवरी, 1962 से पूर्व भारत आया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का ऐसा व्यक्ति हो जिसने भारत में स्थायी रूप से बसने के आशय से पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्व अफ्रीका के कोनिया, उगंडा, तंजानिया संयुक्त गणराज्य (भूत-पूर्व तंगन्या और जंबीबार) से भारत में स्थिर रूप में रहने के उद्देश्य से प्रवाह किया हो बशर्ते कि श्रेणी (क) का अभ्यर्थी अध्यक्ष के मांग के अनुसार राष्ट्रीयता प्रमाण पत्र समय-समय पर दिया जाए।

आगे बताया है कि प्रवर्ग (ख), (ग) और (ङ) का अभ्यर्थी वह होगा जिसके पक्ष में भारत सरकार ने पात्रता प्रमाणपत्र जारी कर दिया है।

(2) किसी भी व्यक्ति—

- (क) जिसके पति या पत्नी के जीवित रहने पर उसके साथ विवाह किया हो, या

(ब) पति या पत्नी के जीवित रहते पर किसी दूसरे अन्य व्यक्ति के साथ विवाह किया हो वे इस विनियम के अधीन किसी भी पद के लिए नियुक्त करने योग्य है :

जहाँ कि यदि नियुक्ति करने वाले प्राधिकारी संतोषजनक है ता इस प्रकार के विवाह का प्रावधान है जिनसे कि वैयक्तिक नियम उनके लिए लागू हो या दूसरी, पार्टी विवाह करने के लिए तैयार हो तथा किसी भी व्यक्ति को इस उप विनियम से छूट देने का भी प्रावधान होता है।

(3) एक उम्मीदवार नियुक्ति प्राधिकारी को संतोषजनक बना दिया जाए कि उसके चरित्र तथा पूर्ववृत्त नियुक्त करने पद के लिए अनुयोग्य हो किसी भी उम्मीदवार को किसी भी म्यापलिय से नैतिक भ्रमता या परिणाम में सिद्धोप किया है तो नियुक्ति के लिए वह योग्य है।

(4) यदि कोई उम्मीदवार इस विनियम के अधीन की सभी या किसी भी आवश्यकताओं की पूर्ति किए या न किए जाने के सम्बन्ध में प्रश्न उठता है तो केन्द्र सरकार उसका द्वारा समाधान किया जाएगा।

(5) उप विनियम (1) की किसी भी आवश्यकताओं में संशोधन या विनिमय केन्द्र सरकार द्वारा किया जाए जबकि किसी विशेष प्रकृति के काम के लिए नियुक्ति इस विनियम के अधीन की आवश्यकताओं की पूर्ति करने के लिए योग्य उम्मीदवार को उपलब्ध न होने पर किया जाये।

(6) उम्मीदवार की शारीरिक योग्यता—उम्मीदवार को या मानसिक विभागाध्यक्ष के रूप में काम करने में किसी भी तरह की शारीरिक म्यूनता न हो। उम्मीदवार नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा उल्लेख किए डाक्टरों जांच के बाद उनके द्वारा मांग की गई आवश्यकताओं की पूर्ति के अभाव में नियुक्त नहीं किया जा सकता बशर्ते कि उम्मीदवार बोर्ड या किसी भी केन्द्र सरकार संगठन की सेवा में ही उन्हें चिकित्सा जांच की आवश्यकता नहीं होती।

11. चयन समिति :—(1) विभागाध्यक्षों की नियुक्ति के लिए चयन सम्बन्धी कार्य में नियुक्ति, नियुक्ति प्राधिकारी को उपवेश एवं सहायता देने के लिए एक चयन समिति का गठन किया जाएगा।

(2) निम्नलिखित व्यक्तियों की मिलाकर चयन समिति का गठन किया जाएगा :—

- (1) अपर सचिव/भारत सरकार का संयुक्त सचिव, जल-भूतल परिवहन मंत्रालय
- (2) अध्यक्ष, कोचिन पोर्ट ट्रस्ट
- (3) केन्द्रीय सरकार द्वारा नियुक्त अन्य किसी अधिकारी जो व्यापक परिचय होने वाले हो।

12. भर्ती की रीति—(1) (क) जब एक विभागाध्यक्ष का पद रिक्त होता है, जिसके लिए इन विनियम में लागू है और जिसकी भर्ती प्रीप्रति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा करना है, अध्यक्ष द्वारा अपनी सिफारिशों के साथ नियुक्ति प्राधिकारी को प्रीप्रति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के लिए योग्य सभी अधिकारियों के नाम, आयु, योग्यता परिचय और अन्य विवरण, भेज दिया जाता है। अनुसूची में प्रतिनियुक्ति के लिए भी व्यवस्था है तो, अध्यक्ष द्वारा यदि अनिवार्य हो या केन्द्रीय सरकार द्वारा निर्देश दिया हो तो अध्यक्ष मेजर पोर्ट ट्रस्ट/केन्द्रीय/राज्य सरकार/सार्वजनिक मंडल/स्वायत्त निकाय के योग्य उम्मीदवारों से आवेदन बुलाया जा सकता है; (ख) ऐसी सूचना मिलने पर नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा—

- (1) ऐसे भेजे गये उम्मीदवारों में से प्रीप्रति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति की जाए; या
- (2) इस मामले के बारे में समीक्षा करने के लिए विनियम 11 में दिए गए निर्देशों के साथ चयन समिति को उम्मीदवारों का

सम्बन्ध दिया जाए और एक उचित सिफारिश भी बनाकर अपने प्रीप्रति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ऐसी सिफारिशों के अनुसार नियुक्ति; या

(3) इन विनियमों में निर्धारित रीति के अनुसार सीधी भर्ती द्वारा रिक्ति भरने के लिए निर्देश दिया जाए।

(2) चयन समिति के सिफारिश के अनुसार ही नियुक्ति प्राधिकारी सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति किया जाता है जहाँ कि वह नियुक्ति प्राधिकारी के परिधि में हो लिखित रूप में जिसके लिए कारण है किसी भी विशेष मामले में इसी प्रकार के सिफारिश को स्वीकार न किया जाए।

13. पदों का विज्ञापन :—सीधी भर्ती द्वारा किए जाने वाले पदों की रिक्ति को विज्ञापित किया जाए तथा उसकी एक प्रतिलिपि स्थानीय राजगार कार्यालय में भेज दी जाये।

14. पक्ष प्रचार सहारा उपयोगिता बन जाएगा :—विभागाध्यक्ष के पक्ष की नियुक्ति में किसी भी व्यक्ति या उसके बन्धु या मित्र प्रत्यक्ष या परीक्ष रूप से हस्तक्षेप किया जाना इस विनियम के अधीन उपयोगिता सिद्ध करेगा।

15. तथ्यों का दमन :—किसी भी उम्मीदवार जानबूझकर किसी भी विवरण गलत रूप में प्रस्तुत किया जाये या धरित के बारे में कोई बातें दमन किया जाये और बाद में इसके सम्बन्ध में जानकारी प्राप्त किया जाये तो बोर्ड के अधीन सेवा करने से हटका दिया जाएगा, यदि नियुक्ति हो गया है तो सेवा से निष्कासित किया जाएगा।

16. सीधी भर्ती के लिए वर्तमान कर्मचारियों की योग्यता :—जब पदों की भर्ती सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त करने के लिए विज्ञापित किया जाये तब सेवा में रहने वाले कर्मचारियों को भी आवेदन दे सकता है बशर्ते कि वे निर्धारित योग्यता एवं अनुभव रखते हैं।

17. नियुक्ति आवेदों का रद्द :—पद के लिए चुने हुए उम्मीदवार नियुक्ति आवेदन में निर्धारित दिन के अन्दर या जहाँ तारीख नहीं बताया है तो आवेदन प्राप्त करने के 30 दिन के अन्दर या नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा विस्तार दिए दिन के अन्दर कार्यभार ग्रहण नहीं किया है तो, नियुक्ति आवेदन रद्द किया है ऐसा मान लिया जाये।

18. साक्षात्कार के लिए, यात्रा भत्ता देना :—पद के चयन के लिए साक्षात्कार/लिखित परीक्षा के लिए जाने वाले उम्मीदवार का नियुक्ति स्थल/भाषा से साक्षात्कार लिखित परीक्षा स्थल तक तथा वापसी यात्रा के लिए प्रथम श्रेणी रेल टिकट या वास्तविक खर्च जो राशि कम है दिया जाएगा।

19. व्याख्या :—इन विनियमों की व्याख्या में किसी भी बात के सम्बन्ध में या बाद में किसी बात हो जाये तो उसका निर्णय केन्द्र सरकार द्वारा लिया जायेगा।

20. रद्द करना और बन्धन :—इन विनियमों के प्रारंभ के पहले इससे सम्बन्धित सभी विनियम, प्रक्रिया, रीति, तथा रिवाज एतद्वारा रद्द किया जाता है।

जहाँ कि विनियम के अधीन बनाए किसी भी प्रादेश या विनियम, प्रक्रिया, रीति तथा रिवाज जो रद्द किया हो इन विनियमों के प्रावधान के अधीन माना जाएगा।

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

विभागाध्यक्षों की भर्ती नियम-प्रनुबन्धी

पद का नाम	वेतनमान	पद चयन द्वारा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति के सम्बन्ध में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं लागू हैं	परिबीम्भा अवधि
1	2	3	4	5	6
मुख्य चिकित्सा अधिकारी	ब. 2090-2890	चयन पद	45 वर्ष	(क) शैक्षिक योग्यताएं माध्यमाप्राप्त विश्वविद्यालय से चिकित्सा में स्नातक उपाधि सहित किसी भी मेडिकल विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा (ख) अनुभव : मेजर पोर्ट ट्रस्ट/सरकारी या अर्धसरकारी विभाग/स्वायत्त या सार्वजनिक संगठन के किसी मेजर अस्पताल में 5 साल के प्रशासनिक अनुभव सहित 10 साल का प्रौक्तिक अनुभव ।	आयु : नहीं योग्यता : हाँ
भर्ती की रीति सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा					
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण करने वाले पदों की श्रेणी से प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती किया है तो					
प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा					
प्रोन्नति द्वारा : उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी के पद पर 5 साल की नियमित सेवा या उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी एवं निवासी चिकित्सा अधिकारी के पद पर कुल मिखा कर 8 साल की नियमित सेवा ।					
स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा मेजर पोर्ट ट्रस्ट/सरकारी या अर्ध सरकारी विभाग/सार्वजनिक क्षेत्र या स्वायत्त निकाय में उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी के समतुल्य श्रेणी में 5 वर्ष की सेवा होने वाले या सवृष पद में रहने वाले अधिकारियों । (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारण रूप से 3 वर्ष से अधिक न हो)					
(1) प्रतिरिक्त सचिव/संयुक्त सचिव, जल-भूतल परिवहन मंत्रालय (2) अध्यक्ष कोचिन पोर्ट ट्रस्ट (3) जल-भूतल परिवहन मंत्रालय द्वारा नामांकित एक चिकित्सा विशेषज्ञ ।					
1	2	3	4	5	6
राष्ट्रीय समाह्वार में मुख्य सेवा अधिकारी	ब. 2090-2890	चयन पद	45 वर्ष	(क) अनिवार्य : बार्टेंड एकाउंटेंट, ऑफ इंडिया में सदस्यता (सी. ए.)/कोस्ट एवं बर्कस एकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया में सदस्यता (आई. सी. डब्ल्यू. ए.)	आयु : नहीं योग्यता : केन्द्रीय सेवा परीक्षा एवं सेवा तथा विभागीय उम्मीदवार जिन्हें एस. ए. एस. योग्यता है उन अधिकारियों को लागू नहीं है ।

8	9	10
प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति और न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति उप वितीय सलाहकार/उप सचिव/सागत लेखा अधिकारी, पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति मेजर पोर्ट ट्रस्ट/सरकारी या अर्ध सरकारी विभाग/सार्वजनिक प्रतिष्ठान या स्वायत्त निकाय में उप वितीय सलाहकार/उप सचिव और उससे ऊपर के पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा या समानांतर में रहने वाले अधिकारियों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि की 3 वर्ष से अधिक न हो)	(1) अतिरिक्त सचिव/संयुक्त सचिव, जल-भूतल परिवहन मंत्रालय। (2) जल-भूतल परिवहन मंत्रालय में द्वितीय सलाहकार (3) पोर्ट ट्रस्ट का अध्यक्ष।

1	2	3	4	5	6	7
सचिव	र. 2090-2890	चयन पद	45 वर्ष	(क) अनिवार्य : (1) वैशिक : एक माध्य विद्यालय या द्विती या समतुल्य अनुभव : प्रशासन, कामिक, सामाज्य प्रबंध या विल एम लेखा को मेजर पोर्ट ट्रस्ट/सरकारी या अर्ध सरकारी विभाग स्वायत्त निकाय/सार्वजनिक प्रतिष्ठान में प्रबंधकीय स्तर पर 10 वर्ष का अनुभव। वांछनीय : कामिक प्रबंध/औद्योगिक सम्बन्ध में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री/डिप्लोमा या विधि स्नातक उपाधि।	आयु सीमा : नहीं योग्यता : हाँ	2 वर्ष

8	9	10
प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति न हो तो सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति उप सचिव/उप वितीय सलाहकार, पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा। स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति समतुल्य पद में रहने वाले अधिकारियों या मेजर पोर्ट ट्रस्ट या सरकारी या अर्ध-सरकारी प्रतिष्ठान सार्वजनिक या स्वायत्त निकाय में उप सचिव या समतुल्य और उससे अधिक के पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा। (प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष से अधिक न हो)	(1) अपर सचिव/संयुक्त सचिव जल-भूतल परिवहन मंत्रालय। (2) अध्यक्ष कोचिन पोर्ट ट्रस्ट (3) जल-भूतल परिवहन मंत्रालय द्वारा नामांकित स्तर में विस्तृत परिचय होने वाले अधिकारी।

1	2	3	4	5	6	7
मातायात प्रबंधक	र. 2090-2890	चयन पद	45 वर्ष	अनिवार्य (क) वैशिक- माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से द्विती या समतुल्य (ख) अनुभव समुद्र, मातायात/परिवहन आदि में मुख्यतः मेजर पोर्ट से संबंधित पदों पर कम से कम 10 साल का अनुभव।	आयु : नहीं योग्यता : हाँ	दो साल

8	9	10
परीक्षित द्वारा जिसके प्रभाव में स्वायत्तारण/प्रतिनियुक्ति जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	अपर यातायात प्रबन्धक स्तर पर 3 साल की नियमित सेवा/अप यातायात प्रबन्धक स्तर पर 5 साल की नियमित सेवा स्वायत्तारण/प्रतिनियुक्ति : समतुल्य पद धारण किए अधिकारियों या समतुल्य पद में 5 साल की नियमित सेवा या मेजर पोर्ट ट्रस्ट या सरकारी या अर्ध-सरकारी विभाग/सार्वजनिक प्रतिष्ठानों या स्वायत्त निकायों में उप यातायात प्रबन्धक या उससे ऊपर पद 5 साल की नियमित सेवा (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारण रूप में 3 साल से अधिक न हो) ।	(1) अपर सचिव/संयुक्त सचिव जल-भूतल परिवहन मंत्रालय (2) अध्यक्ष कोचिन पोर्ट ट्रस्ट (3) जल-भूतल परिवहन मंत्रालय द्वारा नामित अनुभव युक्त एक अधिकारी ।

1	2	3	4	5	6	7
मुख्य इंजीनियर (सिविल) मुख्य इंजीनियर एण्ड प्रशासक (संस्थकीय बन्दरगाह)	2400-3300 रु.	चयन पद	45 वर्ष	(1) अनिवार्य : (क) शैक्षिक :— माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या समतुल्य योग्यता (ख) अनुभव प्रबन्धकीय स्तर पर कम से कम 15 साल का अनुभव या मेजर पोर्ट ट्रस्ट सरकारी या अर्ध सरकारी विभाग/सार्वजनिक प्रतिष्ठानों या स्वायत्त निकायों के अधीन पाटे योजना एवं निर्माण में कम से कम 7 साल का अनुभव । (2) बांछनीय : परियोजना प्रबन्धन में जिम्मेवारी पद का अनुभव ।	आवृ : नहीं योग्यता : हाँ	2 साल

8	9	10
परीक्षित द्वारा जिसके प्रभाव में स्वायत्तारण/प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके द्वारा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	परीक्षित प्रवीण इंजीनियर पद में 8 साल की नियमित सेवा उसी पद में उप मुख्य इंजीनियर पद में 3 साल की नियमित सेवा । स्वायत्तारण/प्रतिनियुक्ति : समतुल्य श्रेणी के अधिकारियों से या मेजर पोर्ट ट्रस्ट/सरकारी या अर्ध सरकारी विभाग सार्वजनिक प्रतिष्ठानों या स्वायत्त निकायों में उप मुख्य इंजीनियर या उससे ऊपर पदधारियों से (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्य रूप से 3 साल से अधिक न हो) ।	(1) अपर सचिव/संयुक्त सचिव जल-भूतल परिवहन मंत्रालय (2) अध्यक्ष कोचिन पोर्ट ट्रस्ट (3) विकास सहायकार जल-भूतल परिवहन मंत्रालय ।

1	2	3	4	5	6	7
उप संरक्षक	2550- 3450	चयन	45 वर्ष	(क) अभिवार्य (1) व्यावसायिक जल-भूतल परिवहन मंत्रालय या समतुल्य द्वारा जारी किए विदेशी जलयानों के मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र (2) अनुभव विदेश जाने वाले जहाज में मास्टर के रूप में 10 साल का अनुभव या मेजर पोर्ट में नौसंचालन तथा निर्यण में अनुभव (ख) वांछनीय : पोर्ट प्रचालन में अनुभव	आयु : नहीं योग्यता : हाँ	2 साल

8	9	10
पदोन्नति स्थानान्तरण, प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अभाव में सीधी भर्ती।	पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा अनुरूप पद धारण करने अधिकारियों या मेजर पोर्ट ट्रस्ट में हार्बर मास्टर या उसके ऊपर पद में 3 साल की नियमित सेवा। (प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष से अधिक न हो)	(1) जल-भूतल परिवहन मंत्रालय में अपर सचिव/ संयुक्त सचिव (2) अध्यक्ष, कोचिन पोर्ट ट्रस्ट (2) जल-भूतल परिवहन मंत्रालय द्वारा नामित अनुभव युक्त किसी अधिकारी

1	2	3	4	5	6	7
मुख्य यांत्रिक इंजीनियर	2250- 3250 रु.	चयन पद	45 वर्ष	(क) शैक्षिक : माध्यम प्रांत विश्वविद्यालय या समतुल्य यांत्रिक इलक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिग्री। या सक्षमता का एम थो टी (मीटर) का प्रथम श्रेणी प्रमाण पत्र या समतुल्य। (ख) अनुभव : मेजर पोर्ट या सरकारी अर्थ सरकारी स्थापनाओं/स्वायत्त संगठ- नाओं/सार्वजनिक प्रतिष्ठानों में/यांत्रिक/ इलक्ट्रिक या मराई इंजीनियरिंग में प्रबन्धकीय स्तर पर 15 वर्ष का अनुभव	आयु : नहीं योग्यता : हाँ	2 साल

8	9	10
पदोन्नति द्वारा जिसके अभाव में स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अभाव में सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति: अधीक्षक इंजीनियर (एस पद में 2 साल की नियमित सेवा उप मुख्य यांत्रिक इंजीनियर/उप मुख्य इंजीनियर (इलक्ट्रिक) सेक अधीक्षक इन्जिनिंग अधीक्षक पद में 3 साल की नियमित सेवा स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति: समतुल्य पद धारण किए अधिकारियों या मेजर पोर्ट ट्रस्ट/सरकारी अर्थ सरकारी सार्वजनिक प्रतिष्ठानों/ स्वायत्त संगठनाओं में उप मुख्य इंजीनियर या इसके ऊपर वाले पद में 5 साल का अनुभव। (प्रति- नियुक्ति की अवधि 3 साल से ज्यादा न हो।	(1) जल-भूतल परिवहन मंत्रालय में अपर सचिव/ संयुक्त सचिव (2) अध्यक्ष, कोचिन पोर्ट ट्रस्ट (3) जल-भूतल परिवहन मंत्रालय द्वारा नामित गहरे अनुभववाले एक अधिकारी।

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

NOTIFICATION

New Delhi, the 3rd April, 1991

G.S.R. 200(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 124, read with sub-section (1) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Cochin Port Trust (Recruitment of Heads of Department) Regulations, 1991 made by the Board of Trustees for the Port of Cochin and set out in the schedule annexed to this notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the official Gazette.

THE COCHIN PORT TRUST (RECRUITMENT OF HEADS OF DEPARTMENT) REGULATIONS, 1991

In exercise of the powers conferred by section 28, read with Section 124, of the Major Port Trust Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of the Port of Cochin hereby makes the following Regulations, namely :—

1. Short title and commencement.—These Regulations may be called the “Cochin Port Trust (Recruitment of Heads of Department) Regulations, 1991”.

2. Application : They shall apply to all posts covered by clause (a) of Sub-section (1) of Section 24 of the Act.

3. Definitions : In these Regulations, unless the context otherwise requires,—

- (a) “Act” means the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963);
- (b) “Appointing Authority” means the authority empowered under the Act to make appointment to that post;
- (c) “Board”, “Chairman”, “Deputy Chairman” and “Head of Department” have the meaning respectively assigned to them under the Act;
- (d) “Direct recruit” means a person recruited upon application for direct recruitment to a post of Head of Department on the basis of an examination or interview, or both, and includes a person already in the Board’s service who may, upon application for direct recruitment, be allowed to appear for such examination or interview, or both, and is selected;
- (e) “Schedule” means the Schedule appended to these Regulations;
- (f) “Scheduled Castes” and “Scheduled Tribes” shall have the meanings assigned to them

in clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution of India;

- (g) “Selection post” means a post to which appointment is to be made on the basis of merit;
- (h) “Selection Committee” means the Committee constituted under Regulation 11 for the purpose of making recommendation for transfer/deputation/promotion or direct recruitment of a candidate to a post of Head of Department;
- (i) “analogous posts” means a post of which the duties and level of responsibilities and/or the pay ranges are comparable to those of the post to which selection is to be made.
- (j) “Employee on Probation” means the incumbent appointed to the post on probation under these Regulations and in whose case the successful completion of probation period has not yet been ordered by a Competent Authority.

4. Appointment : All appointments to posts of Heads of Department to which these Regulations apply shall be made in accordance with the provisions of these Regulations. Appointments may be made either by promotion, transfer or deputation of employees or by direct Recruitment.

5. Method of Recruitment : The method of recruitment, the qualifications in respect of age, education, training, requirements of minimum experience, essential and/or desirable, classification of posts as selection posts and other matters connected with the appointment to various posts shall be as shown in the Schedule :

Provided that the prescribed upper age limit may be relaxed—

- (i) by the Central Government upto 5 years where the minimum experience prescribed is 10 years or more and upto 3 years where the minimum experience prescribed is 5 to 9 years;
- (ii) In the case of a candidate belonging to a SC or ST, in accordance with such orders as the Central Govt. may issue from time to time for appointment to services or posts under it in favour of Scheduled Castes and Scheduled Tribes.

Provided further that the prescribed educational and other qualifications may, for good and sufficient reasons, be relaxed by the Central Government, if a candidate is otherwise found suitable and well qualified.

6. Probation : (1) Every person appointed to a post of Head of Department specified in Column (1) of the Schedule, whether by direct recruitment or by promotion or transfer/deputation, shall, subject to the provisions of sub-regulation (2) and sub-regulation (3) of Regulation 8 be on probation for a period of 2 years.

(2) The period of probation may, if the appointing authority deems fit, be extended for a specific period at a time, but the total period of such extensions shall not, save where any extension is necessary by reason of any departmental or legal proceedings pending against the employee, exceed the initial period of the probation prescribed.

7. Confirmation : (1) When a person appointed on probation to a post of Head of Department has completed his probation to the satisfaction of the appointing authority, the appointing authority shall convey its approval to that effect. He shall also be eligible for confirmation in that post if he is not eligible for confirmation in that post if he is not confirmed in a lower post earlier held by him under the Board.

(2) Until a Head of Department on probation is confirmed/declared to have completed probation to the satisfaction of the appointing authority under this regulation or is discharged or reverted under regulation 8, he shall continue to have the status of an employee on probation.

8. Discharge or Reversion of Head of Department on Probation : (1) A person appointed on probation to a post of Head of Department who has no lien on any post shall be liable to be discharged from service at any time if on the basis of his performance or conduct during the period of probation, he is considered unfit for further retention in service;

(2) A Head of Department on probation who holds a lien on a post may be reverted at any time in the circumstances specified in Sub-regulation (1).

(3) A Head of Department on probation who is not considered suitable for confirmation or who has not completed probation to the satisfaction of the appointing authority, at the end of the period of probation prescribed in regulation 6, shall be discharged or reverted in accordance with sub-regulation (1) or sub-regulation (2), as the case may be.

9. Application for Direct Recruitment—A candidate for appointment by direct recruitment shall apply before such date, in such form and in such manner as may from time to time, be prescribed by the Chairman. He shall also submit such proof of his age, qualifications, or experience, as the Chairman may require.

10. Eligibility and Disqualifications for Direct Recruitment :

(1) In order to be eligible for direct recruitment to a post of Head of Department, a candidate must be—

(a) A citizen of India; or

(b) A subject of Nepal; or

(c) A subject of Bhutan; or

(d) A Tibetan or refugee who came over to India before the 1st January, 1962, with the

intention of permanently settling in India; or

(e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Bangladesh, Burma, Sri Lanka or the East African countries of Kenya, Uganda or the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) with the intention of permanently settling in India.

Provided that a candidate belonging to category (a) shall produce such proof of his nationality, as the Chairman may, from time to time require :

Provided further that candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India;

(2) No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living, or

(b) who having a spouse alive, has entered into or contracted a marriage with any other person, shall be eligible for appointment to any grade or post to which these regulations apply :

Provided that the appointing authority may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this sub-regulation.

(3) A candidate must satisfy the appointing authority that his character and antecedents are such as to make him suitable for appointment to any grade or post. No candidate who has been convicted by a Court of Law for any offence involving moral turpitude or who has been adjudged as an insolvent shall be eligible for appointment.

(4) If any question arises whether a candidate does or does not satisfy all or any other requirements of this regulation, the same shall be decided by the Central Government.

(5) The Central Government, may modify or waive any of the requirements of sub-regulation (1) when an appointment for work of a sepical nature is to be made and it is not practicable to obtain a suitable candidate who fulfils the requirements of these regulations.

(6) Physical fitness of candidate.—A candidate shall be in good mental and bodily health and free from any physical defects likely to interfere with the discharge of his duties as a Head of Department. A candidate who, after such medical examination as the appointing authority may specify, is found not to satisfy those requirements will not be appointed provided that a candidate already in the service of the

Board or any other Central Government Organisation shall not be required to undergo such medical examination.

11. Selection Committee : (1) A Selection Committee may be constituted to advise and assist the appointing authority in the matter of making selection of candidates for appointment to posts of Heads of Department.

(2) The Selection Committee shall be composed of the following persons, namely :—

- (i) Additional Secretary/Joint Secretary to the Government of India, Ministry of Surface Transport,
- (ii) Chairman, Cochin Port Trust,
- (iii) Any other officer having wide experience as may be nominated by the Central Government.

12. Manner of Recruitment : (1) (a) When a post of Head of Department to which these regulations apply falls vacant and is to be filled by promotion|transfer|deputation, the Chairman shall forward to the appointing authority names, age, qualifications, experience and other relevant particulars of all officers who are eligible for promotion|transfer|deputation to the post, together with his recommendations. Whenever the Schedule provides for deputation also, the Chairman may, if considered necessary or if directed by the Central Government call for applications from eligible candidates from other Major Port Trusts|Central|State Governments|Public Sector Units|Autonomous bodies.

(b) The appointing authority may, on receipt of such information either—

- (i) Make an appointment by promotion|transfer|deputation from amongst the candidates so sponsored, or
- (ii) refer the candidates to the Selection Committee referred to in regulation 11 with directions to scrutinise the case and make appropriate recommendation and then make an appointment by promotion|transfer|deputation on the basis of such recommendation, or
- (iii) direct that the vacancy be filled by direct recruitment in the manner laid down in these regulations.

(2) All appointments by direct recruitment shall be made by the appointing authority on the recommendations of the Selection Committee; provided that it shall be open to the appointing authority, for reasons to be recorded in writing, not to accept such recommendation in any particular case.

13. Advertisement of Posts : Vacancies intended to be filled by direct recruitment shall be advertised and a copy of the advertisement shall be sent to the local Employment Exchange.

14. Canvassing Support shall be Disqualification : Any endeavour on the part of a person or his relations or friends to canvass support by direct or indirect method for his application for appointment to a post of Head of Department to which these regulations apply shall disqualify him for the appointment.

15. Suppression of Facts : Any candidate who is found to have knowingly furnished any particulars which are false or to have suppressed material information of a character which, if known, would ordinarily have debarred him from getting an appointment in the Board's service is liable to be disqualified and, if appointed, to be dismissed from service.

16. Eligibility of existing Employees for Direct Recruitment : When the posts required to be filled by direct recruitment are advertised, employees already in service may also apply, provided that they possess the prescribed qualifications and experience.

17. Cancellation of appointment orders : If a candidate selected for direct appointment to a post fails to join duty within the date mentioned in the appointment order and where no such date is mentioned within 30 days of the date of issue of the appointment order, or within such extended period order shall be deemed to have been cancelled.

18. Payment of Travelling Allowance for Attending Interviews : All candidates called for interview and/or written test in connection with selection to a post shall be entitled to reimbursement of travel expenses from the place of posting|residence to the venue of interview|written test and back by rail in first class or the actual expenditure whichever is less.

19. Interpretation : If any question arises as to the interpretation of these regulations or in respect of any matter not hereinabove or subsequently provided for, the same shall be decided by the Central Government.

20. Repeal and Savings : All regulations, procedures, practices and customs corresponding to these regulations and in force immediately before the commencement of these regulations are hereby repealed:

Provided that any order made or action taken under the regulations, procedures, practices and customs so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these regulations.

COCHIN PORT TRUST
RECRUITMENT RULES OF HEADS OF DEPARTMENT—SCHEDULE

Name of post	Pay scale	Whether selection or Non-selection post	Age limit for direct recruitment	Education & other qualifications required for-direct recruitment.	Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation.	Period of probation
1	2	3	4	5	6	7
Chief Medical Officer	Rs. 2090-2890	Selection post	45 years	<p>(a) Educational Qualification:</p> <p>Should be a Medical Graduate of recognised University with post graduate degree/diploma in any order of medical science.</p> <p>(b) Experience:</p> <p>Should have at least 10 years professional experience including at least 5 years administrative experience in any Major Hospital belonging to Major Port Trust/ Govt. or Semi-Govt. Deptt./Autonomous or Public Sector Organisation.</p>	Age :No Qln. : Yes	2 years
<p>Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer.</p> <p>In case of Recruitment by promotion/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made</p> <p>The Composition of Selection Committee</p>						
8			9			
By promotion failing which by transfer/deputation failing both			BY PROMOTION Officers with 5 years regular service in	(1) Addl. Secretary/Joint Secretary Ministry of Surface Transport		

8	9	10
by direct recruitment	<p>In the post of Deputy Chief Medical Officer or Deputy Chief Medical Officer with 8 years combined regular service in the posts of Deputy Chief Medical Officer and Resident Medical Officer put together.</p> <p>By Transfer/Deputation Officers holding analogous posts or with 5 years regular service in the grade equivalent to Deputy Chief Medical Officer in a Major Port Trust/Govt. or Semi-Govt. Department/Public Sector or Autonomous Body.</p> <p>(Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years)</p>	<p>(2) Chairman, Cochin Port Trust</p> <p>(3) A medical expert nominated by Ministry of Surface Transport.</p>

1	2	3	4	5	6	7
Financial Adviser & Chief Accounts Officer	Rs. 2090-2890	Selection post	45 years	<p>(a) Essential Membership of the Institute of the Chartered Accountants of India (C.A.)/Membership of the Institute of cost and works Accountants of India (I.C.W.A.)</p> <p>(b) Experience: Not less than 5 years experience in a managerial position in a Finance Department of Major Port Trust/Govt. or Semi-Govt. Deptt./Public Sector Undertaking/Autonomous Bodies.</p>	Age : No Qualifications: Not applicable to Officers belonging to organised Central Audit & Account Services & Departmental candidates with SAS Qualification	2 years

8	9	10
By promotion failing which by transfer/deputation, failing which by direct recruitment.	<p>PROMOTION Deputy Financial Adviser/Deputy Secretary/Cost Accounts Officer with 5 years regular service, in the the grade.</p> <p>TRANSFER/DEPUTATION: Officers holding analogous post or having 5 years regular service in the post equivalent to Deputy Financial Adviser/Deputy Secretary and above in a Major Port Trust/ Govt.</p>	<p>(i) Additional Secretary/Joint Secretary, Ministry of Surface Transport.</p> <p>(ii) Financial Adviser in Ministry of Surface Transport.</p> <p>(iii) Chairman of the Port Trust.</p>

8	9	10				
	Semi-Govt. Departments/Public Sector Undertaking or Autonomous Body. (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).					
1	2	3	4	5	6	7
Secretary	Rs. 2090- 2890	Selection post	45 years	(a) Essential : (i) Educational : Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Experience : 10 years experience in a managerial position dealing with administration, personnel, general management or finance & accounts in a Major Port Trust/Govt. or semi-Govt. Deptt./Autonomous Body/Public Sector Undertaking. (b) Desirable : Post graduate Degree/ Diploma in Personnel Management/Industrial Relations or Bachelor Degree in Law.	Age limit : No Qualification : Yes	2 years
8	9	10				
By promotion, failing which by Transfer/Deputation failing which by direct recruitment.	PROMOTION: Deputy Secretary/Deputy Financial Adviser with 5 years' regular service, in the grade. TRANSFER/DEPUTATION: Officers holding analogous post or with 5 years' regular service in the post of Deputy Secretary or equivalent and above in a Major Port Trust or Govt. or Semi-Govt. Organisation/Public Sector Undertaking or Autonomous Body. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years.)	(ii) Additional Secretary/Joint Secretary, Ministry of Surface Transport. (ii) Chairman, Cochin Port Trust. (iii) An officer having wide experience in the field nominated by Ministry of Surface Transport.				

1	2	3	4	5	6	7
Traffic Manager	Rs. 2090- 2890	Slection post	45 years	Essential: (a) Educational: Degree of a recognised University or equivalent. (b) Experience: At least 10 years' experience in a supervisory capacity deal- ing with sea traffic/trans- portation, preferably con- nected with a Major Port.	Age : No Qln. Yes	2 years
8			9		10	
By promotion failing which by transfer/deputation failing which both by direct recruitment			PROMOTION: Additional Traffic Manager with 3 years regular service/Deputy Traffic Manager with 5 years regular service in the grade. TRANSFER/DEPUTATION Officers holding analogous posts or with 5 years' regular service in the post equivalent or above to Deputy Traffic Manager in a Major Port Trust or Govt. or Semi-Government/Department/ Public Sector Undertaking or Autonomous Body. (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).		(i) Additional Secretary/Joint Secretary, Ministry of Surface Transport. (ii) Chairman, Cochin Port Trust (iii) An Officer having wide experience in the field nomina- ted by Ministry of Surface Transport.	

1	2	3	4	5	6	7
Chief Engineer (Civil)/Chief Engineer & Administrator (Fisheries Harbour)	Rs. 2400- 3300	Selection post	45 years	(i) Essential: (a) Educational: A Degree in Civil Engi- neering from a recognised University or equivalent. (b) Experience: At least 15 years' experience in a managerial capacity or with at least 7 years' in Port Planning and construction, in a Major Port Trust, Govt. or Semi-Govt. Department/ Public Sector Undertaking or Autonomous Body. (ii) DESIRABLE: Experience in Project Management in a res- ponsible position.	Age : No Qln. : Yes	2 years

8	9	
By promotion failing which by transfer/deputation, failing which by direct recruitment.	<p>Promotion Superintending Engineer with 2 years regular service/Dy. Chief Engineer with 3 years regular service, in the grade.</p> <p>Transfer/Deputation Officers of equivalent rank or with five years regular service in the post equivalent to Deputy Chief Engineer or above in a Major Port Trust/Govt. or semi-Govt. Department/Public Sector Undertaking or Autonomous Body. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).</p>	<p>(i) Additional Secretary/Joint Secretary, Ministry of Surface Transport.</p> <p>(ii) Chairman, Cochin Port Trust.</p> <p>(iii) Development Adviser, Ministry of Surface, Transport.</p>

1	2	3	4	5	6	7
Chief Mechanical Engineer	Rs. 2250-3250	Selection post	45 years	<p>a. Educational: Degree in Mechanical or Electrical Engineering from a recognised University or equivalent</p> <p>OR</p> <p>First Class (Motor) MOT certificate of competency or equivalent.</p> <p>b. Experience: 15 years experience in a managerial capacity dealing with Mechl./Electrical or Marine Engineering works in a Major Port or in Govt./Semi Govt. establishments/Autonomous Organisation/Public Sector Undertakings</p>	Age : No Qln : Yes	2 years

8	9	10
By promotion failing which by transfer/deputation failing which direct Recruitment.	<p>Promotion Superintending Engineer (M) with 2 years regular service/Dy. Chief Mechanical Engineer/Dy. Chief Engineer (Electrical/Mechanical Superintendent/Dredging Superintendent, with 3 years regular service in the respective grade.</p>	<p>(i) Additional Secretary/Joint Secretary, Ministry of Surface Transport.</p> <p>(ii) Chairman, Cochin Port Trust</p> <p>(iii) An Officer having wide experience in the field nominated by the</p>

Transfer/Deputation
Officers holding analogous posts
or having 5 years experience in the
post equivalent to Dy. Chief Engi-
neer and or above in Major Port
Trust/Govt./Semi-Govt./Public
Sector Undertaking/Autonomous
Organisation. (Period of deputa-
tion ordinarily not exceeding three
years).

Ministry of Surface Transport.

1	2	3	4	5	6	7
Deputy Conservator	Rs. 2550- 3450	Selection post	45 years	(a) Essential:- (i) Professional: Certificate of competency as Master of foreign- going vessel issued by Ministry of Surface Trans- port or equivalent. (ii) Experience : 10 years experience as Master of foreign going ship or in pilotage and dredging in a Major Port. (b) Desirable: Experience in Port Operations	Age : No Qln : Yes	2 years
			8	9	10	
By promotion/transfer/deputation failing which by direct recruitment			By Promotion/Transfer/ Deputation: Officers holding analogous posts or with at least three years regular service in a post equivalent to Harbour Master and above in a Major Port Trust. (Period of deputation not to exceed ordinarily 3 years).		(i) Additional Secretary/Joint Secretary Ministry of Surface Transport. (ii) Chairman, Cochin Port Trust. (iii) An Officer having wide experi- ence in the field nominated by the Ministry of Surface Transport.	

[No. PR-12012/7/90—P.E.1]
ASHOKE JOSHI, Jt. Secy.